

# **ЗАКОН ЛИТОВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

от 1 июня 2004 г. № IX-2251  
Вильнюс

## **О СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*(С изменениями и дополнениями, внесенными Законом от 30 июня 2005 г. № X-293; Законом от 19 октября 2006 г. № X-872; Законом от 18 января 2007 г. № X-1040)*

### **Статья 1. Назначение Закона**

1. Настоящим Законом устанавливаются связанные со статусом права и обязанности юридических лиц, которым предоставлен статус социального предприятия, основания и порядок приобретения или утраты этого статуса, определяются целевые группы трудоустраиваемых на социальных предприятиях лиц, устанавливаются особенности трудовых отношений на этих предприятиях, регламентируется государственная помощь социальным предприятиям.

2. Положения Закона согласованы с указанными в Приложении к настоящему Закону правовыми актами Европейского Союза.

### **Статья 2. Цель социальных предприятий**

Цель социальных предприятий – путем трудоустройства принадлежащих к указанным в настоящем Законе целевым группам лиц, утративших профессиональную и общую трудоспособность, экономически неактивных, которые не в состоянии на равных условиях конкурировать на рынке труда, поощрять возвращение этих лиц на рынок труда, их социальную интеграцию и уменьшение социальной обособленности.

### **Статья 3. Социальное предприятие**

1. Социальное предприятие – это юридическое лицо, которое приобрело в установленном настоящим Законом порядке этот статус в Литовской Республике, соответствующее всем следующим условиям:

- 1) *(утратил силу с 1 ноября 2006 г.);*
- 2) работники, относящиеся к указанным в статье 4 настоящего Закона целевым группам лиц, составляют не менее 40 процентов от годового среднего количества работников, находящихся в списках, однако количество относящихся к целевым группам лиц работников составляет не менее четырех. Часть относящихся к целевым группам работников

от среднего количества находящихся в списках работников исчисляется в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке;

3) в учредительных документах указаны цели деятельности этого юридического лица, связанные с трудоустройством относящихся к целевым группам лиц, развитием их трудовых и социальных навыков, а также социальной интеграцией;

4) не осуществляет деятельность, включенную в перечень не получающих поддержки видов деятельности социальных предприятий, который утверждает Правительство или уполномоченный им орган, либо полученные от такой деятельности доходы составляют не более 20 процентов от всех доходов юридического лица.

2. Социальное предприятие для лиц с недугами – получившее в установленном настоящим Законом порядке этот статус учрежденное в Литовской Республике юридическое лицо, соответствующее всем следующим условиям:

1) соответствует указанным в пунктах 1, 3 и 4 части 1 настоящей статьи условиям;

**Редакция пункта 2 части 2 до 1 апреля 2007 г.:**

2) работники, относящиеся к целевой группе лиц с недугами, составляют не менее 50 процентов от среднегодового числа находящихся в ее списках работников, из них лица с недугами, имеющие I или II группу инвалидности или среднюю степень недуга, или лица с недугом, в отношении которых установлен уровень трудоспособности 30-55 процентов, - не менее 40 процентов от среднегодового числа находящихся в ее списках работников.

**Редакция пункта 2 части 2 с 1 апреля 2007 г.:**

2) работники, относящиеся к целевой группе лиц с недугами, составляют не менее 50 процентов от среднегодового числа находящихся в ее списках работников, из них лица с недугами, имеющие I или II группу инвалидности, либо лица с недугами, для которых установлена тяжелая или средняя степень инвалидности или уровень нетрудоспособности, не превышающий 55 процентов, либо уровень высоких или средних специальных потребностей, – не менее 40 процентов от среднегодового числа находящихся в ее списках работников.

3. В случае использования в настоящем Законе понятия «социальное предприятие», эта норма является общей, применяется и в отношении социальных предприятий для лиц с недугами, а если норма является специальной, применяемой только в отношении социальных предприятий для лиц с недугами, то используется понятие «социальное предприятие для лиц с недугами».

4. Государство с помощью установленных законами средств предоставляет помощь юридическим лицам, обладающим статусом социального предприятия.

#### **Статья 4. Целевые группы трудоустраиваемых на социальных предприятиях лиц**

1. В соответствии с настоящим Законом на социальных предприятиях поддерживается трудоустройство лиц, которые относятся как минимум к одной из перечисленных целевых групп:

##### **Редакция пункта 1 части 1 до 1 апреля 2007 г.:**

1) лица с недугами, имеющие I, II или III группу инвалидности или среднюю степень недуга, либо лица с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности 30-55 процентов (независимо от того, зарегистрированы ли они на территориальной бирже труда или нет);

##### **Редакция пункта 1 части 1 с 1 апреля 2007 г.:**

1) лица с недугами, имеющие I, II или III группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, или лица с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности, не превышающий 55 процентов, либо уровень высоких или средних специальных потребностей (независимо от того, зарегистрированы ли они на территориальной бирже труда или нет);

2) лица, длительное время являющиеся безработными, срок безработицы которых со дня регистрации на территориальной бирже труда превышает два года;

3) лица, которым до возраста пенсии по старости остается не более пяти лет, если срок безработицы со дня регистрации на территориальной бирже труда составляет более одного года;

4) мать или отец, в одиночку осуществляющие фактический уход и воспитание ребенка в возрасте до восьми лет, если срок безработицы со дня регистрации на территориальной бирже труда составляет более шести месяцев;

5) лица, которые вернулись из мест лишения свободы, если срок лишения свободы превышал шесть месяцев, не позднее чем в течение шести месяцев с момента их освобождения из исправительных учреждений они зарегистрировались на территориальной бирже труда, и если срок этой регистрации составляет не менее шести месяцев.

##### **Редакция части 2 до 1 апреля 2007 г.:**

2. Лица с недугами, имеющие I, II или III группу инвалидности или среднюю степень недуга, либо лица с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности

30-55 процентов, стремящиеся трудоустроиться на социальном предприятии, регистрироваться на бирже труда не обязаны. Они должны представить работодателю документ, удостоверяющий факт наличия недуга.

**Редакция части 2 с 1 апреля 2007 г.:**

2. Лица с недугами, имеющие I, II или III группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, либо лица с недугами, для которых установлен уровень нетрудоспособности, не превышающий 55 процентов, либо уровень высоких или средних специальных потребностей, желающие устроиться на работу на социальном предприятии, не обязаны регистрироваться на бирже труда. Они должны представить работодателю документ, удостоверяющий факт наличия недуга.

3. Территориальные биржи труда обязаны подготовить имеющуюся информацию о зарегистрированных на этой бирже труда лицах, относящихся к указанным в пунктах 2-5 части 1 настоящей статьи целевым группам, если такая информация требуется юридическому лицу, стремящемуся к получению статусу социального предприятия или имеющему этот статус.

4. Указанные в пунктах 2-5 части 1 настоящей статьи лица относятся к указанным целевым группам еще в течение одного года, после того, как они впервые трудоустраиваются, независимо от того были ли они уволены хотя бы один раз с работы или нет.

5. Самоуправление и территориальная биржа труда предоставляют рекомендации социальному предприятию относительно трудоустройства конкретных лиц, относящихся к целевым группам.

**Статья 5. Особенности трудовых отношений и оплата труда**

1. Трудовые отношения на социальном предприятии регламентируются Трудовым кодексом, настоящим Законом и другими правовыми актами.

**Редакция части 2 до 1 апреля 2007 г.:**

2. По соглашению сторон с работником, принадлежащим к целевой группе, может быть заключен срочный трудовой договор, но на срок не менее 12 месяцев. При заключении трудового договора с этими работниками не может быть условия об испытании.

**Редакция части 2 с 1 апреля 2007 г.:**

2. По соглашению сторон с работником, принадлежащим к целевой группе, может быть заключен срочный трудовой договор, но на срок не менее 6 месяцев. При заключении трудовых договоров с этими работниками не может быть условия об испытании.

3. Прием на работу лица, принадлежащего к целевой группе, не может быть поводом для увольнения другого работающего на этом предприятии работника.

4. Работникам, принадлежащим к целевым группам, по их желанию и с согласия работодателя могут быть установлены различные начало и конец ежедневной работы (смены), неполное рабочее время в установленном Трудовым кодексом порядке.

5. В установленном законами о труде порядке в отношении лиц, принадлежащих к целевым группам, могут быть установлены меньшие трудовые нормы, чем они обычно устанавливаются относительно аналогичных работ на том же социальном предприятии или на других подобных предприятиях, однако заработная плата этих лиц в связи с установленными меньшими нормами и меньшей производительностью труда не может быть уменьшена. Дополнительные расходы работодателя, связанные с меньшей производительностью труда этих работников, установленными настоящим Законом способами компенсирует государство.

6. Время участия в мероприятиях по обучению и развитию социальных навыков в их рабочее время работников, принадлежащих к целевым группам, засчитывается в их рабочее время и за него производится оплата в размере не меньше их средней заработной платы.

## **ГЛАВА ВТОРАЯ**

### **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

#### **Статья 6. Права социального предприятия**

Социальное предприятие имеет право:

1) получать из территориальной биржи труда имеющуюся у нее информацию о зарегистрированных на ней лицах, принадлежащих к целевым группам, а также осуществлять их отбор до приема на работу;

2) получать государственную помощь в соответствии с настоящим Законом и другими правовыми актами, в том числе устанавливающими поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, и социальные программы, финансируемые за счет средств государственного бюджета и денежных фондов;

3) безвозмездно получать из государственных органов и учреждений и органов и учреждений самоуправлений информацию по относящимся к их компетенции вопросам;

4) в установленных законодательством случаях получать поддержку от других литовских и иностранных лиц;

5) пользоваться другими установленными законами и другими правовыми актами льготами.

### **Статья 7. Обязанности социального предприятия**

Социальное предприятие обязано:

1) в соответствии с указанным в пункте 4 части 2 статьи 8 настоящего Закона планом осуществлять меры, направленные на развитие трудовых и социальных навыков, а также социальной интеграции лиц, принадлежащих к целевым группам, создавать им условия для участия в других предназначенных для этого мероприятиях;

2) правомерно использовать предоставленные правовыми актами права и льготы, не использовать статус социального предприятия для нечестной конкуренции;

3) использовать полученные средства государственной помощи только в указанных в статье 2 настоящего Закона целях, а другие полученные в качестве поддержки средства – также только по их целевому назначению;

4) сохранять документы, подтверждающие принадлежность работников к целевым группам, а также ежемесячно до 15 числа следующего месяца представлять территориальной бирже труда отчеты о приеме на работу и увольнении с работы принадлежащих к целевым группам лиц, и о количестве принадлежащих к целевым группам работников, их части от общего числа всех работников социального предприятия;

5) в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке ежеквартально до 25 числа первого месяца следующего квартала, а в конце года – до 1 марта следующего года представить в уполномоченный Правительством орган отчет о полученной из всех источников и использованной государственной помощи;

б) в установленном правовыми актами порядке и в установленные сроки составить и представить в уполномоченный Правительством орган годовую финансовую отчетность.

## **ГЛАВА ТРЕТЬЯ**

### **ПРИБРЕТЕНИЕ И УТРАТА СТАТУСА СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

#### **Статья 8. Приобретение статуса социального предприятия**

1. Статус социального предприятия юридическому лицу по его ходатайству в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке предоставляет уполномоченный Правительством орган.

2. К ходатайству о предоставлении статуса социального предприятия прилагаются следующие документы:

- 1) копия регистрационного удостоверения юридического лица;
- 2) копии учредительных документов юридического лица;
- 3) план деятельности (бизнес-план);
- 4) план мероприятий по развитию социальных навыков и социальной интеграции лиц, принадлежащих к целевым группам;
- 5) документы финансовой отчетности за прошедшие два года;
- 6) копия финансового отчета по средствам Фонда государственного социального страхования и фонда страхования здоровья за последний квартал;
- 7) справку из Государственной налоговой инспекции о расчетах с государственным бюджетом и бюджетами самоуправлений;
- 8) если был проведен аудит последнего финансового года, копии его отчетов и заключений относительно преемственности деятельности предприятия;
- 9) копии документов, подтверждающие право собственности на имущество (здания, землю и др.), связанных с учреждением или приспособлением рабочих мест.

3. *(Утратила силу).*

4. Указанные в пунктах 5-8 части 2 настоящей статьи документы представляются только в том случае, если до обращения о предоставлении статуса социального предприятия юридическое лицо уже осуществляло хозяйственную деятельность.

5. Структуру плана деятельности (бизнес-плана) и плана мер по развитию социальных навыков и социальной интеграции лиц, принадлежащих к целевым группам, и критерии оценки устанавливает Правительство или уполномоченный им орган.

#### **Редакция частей 6, 7 и 8 до 1 апреля 2007 г.:**

6. Указанный в пункте 4 части 2 настоящей статьи план должен быть согласован с территориальной биржей труда, службой обучения рынка труда, а также директором администрации самоуправления по месту нахождения юридического лица, представившего этот план.

7. Статус социального предприятия не предоставляется, если:

- 1) представлены не все необходимые документы;
- 2) юридическое лицо не соответствует установленным в статье 3 настоящего Закона условиям;

3) устанавливается, что юридическое лицо предоставило о себе неполную или ошибочную информацию;

4) представленный план деятельности (бизнес-план) не соответствует установленным Правительством или уполномоченным им органом критериям;

5) план мер по развитию социальных навыков и социальной интеграции работников, принадлежащих к целевым группам, не соответствует установленным Правительством или уполномоченным им органом критериям;

б) юридическое лицо имеет задолженности перед своими работниками, неотсроченные задолженности в государственный бюджет или в бюджет Фонда государственного социального страхования;

7) с ходатайством о предоставлении статуса социального предприятия обращается юридическое лицо, в отношении которого на указанных в пунктах 4 и 5 части 1 статьи 11 настоящего Закона основаниях был отменен статус социального предприятия, если со дня принятия решения об отмене статуса социального предприятия прошло менее одного года.

8. В случае отказа в предоставлении статуса социального предприятия то же юридическое лицо может заново обратиться о его предоставлении не ранее чем по истечении шести месяцев со дня, когда было принято решение о не предоставлении статуса социального предприятия, за исключением указанного в пункте 1 части 7 настоящей статьи случая.

**Часть 6 утрачивает силу, бывшие части 7 и 8 считаются соответственно частями 6 и 7 с 1 апреля 2007 г.:**

6. Статус социального предприятия не предоставляется, если:

1) представлены не все необходимые документы;

2) юридическое лицо не соответствует установленным в статье 3 настоящего Закона условиям;

3) устанавливается, что юридическое лицо предоставило о себе неполную или ошибочную информацию;

4) представленный план деятельности (бизнес-план) не соответствует установленным Правительством или уполномоченным им органом критериям;

5) план мер по развитию социальных навыков и социальной интеграции работников, принадлежащих к целевым группам, не соответствует установленным Правительством или уполномоченным им органом критериям;

б) юридическое лицо имеет задолженности перед своими работниками, неотсроченные задолженности в государственный бюджет или в бюджет Фонда государственного социального страхования;

7) с ходатайством о предоставлении статуса социального предприятия обращается юридическое лицо, в отношении которого на указанных в пунктах 4 и 5 части 1 статьи 11 настоящего Закона основаниях был отменен статус социального предприятия, если со дня принятия решения об отмене статуса социального предприятия прошло менее одного года.

7. В случае отказа в предоставлении статуса социального предприятия то же юридическое лицо может заново обратиться о его предоставлении не ранее чем по истечении шести месяцев со дня, когда было принято решение о не предоставлении статуса социального предприятия, за исключением указанного в пункте 1 части 7 настоящей статьи случая.

### **Статья 9. Рассмотрение ходатайства о предоставлении статуса социального предприятия**

1. Уполномоченный Правительством орган не позднее чем в течение 30 дней со дня подачи всех необходимых документов рассматривает полученное ходатайство о предоставлении статуса социального предприятия и принимает решение о предоставлении статуса социального предприятия. Если наряду с ходатайством представляются не все указанные в части 2 статьи 8 настоящего Закона документы, уполномоченный Правительством орган устанавливает срок, в течение которого юридическое лицо обязано представить недостающие документы. О принятом решении о предоставлении статуса социального предприятия уполномоченный Правительством орган не позднее, чем в течение трех рабочих дней со дня принятия решения сообщает заявителю.

2. Статус социального предприятия, как правило, представляется на неограниченное время до тех пор, пока юридическое лицо соответствует установленным в статье 3 настоящего Закона условиям. Мотивированным решением уполномоченного Правительством органа статус социального предприятия может быть предоставлен и на другой период, но не короче трех лет. По истечении этого периода, статус социального предприятия юридическому лицу может быть предоставлен в установленном настоящим Законом порядке.

3. В случае отказа в предоставлении статуса социального предприятия в решении излагаются мотивы отказа.

### **Статья 10. Удостоверение социального предприятия**

1. После принятия решения о предоставлении статуса социального предприятия, юридическому лицу выдается удостоверение установленной уполномоченным Правительством органом формы.

2. После принятия решения о признании юридического лица социальным предприятием для лиц с недугами, ему выдается удостоверение установленной уполномоченным Правительством органом формы.

### **Статья 11. Утрата статуса социального предприятия**

1. Основаниями для утраты статуса социального предприятия являются:

1) юридическое лицо подает ходатайство об отмене статуса социального предприятия;

2) юридическое лицо в письменной форме сообщает о принятом решении о его преобразовании или реорганизации;

3) социальное предприятие более шести месяцев за период прошлого календарного года не соответствовало установленным в статье 3 настоящего Закона условиям;

4) социальное предприятие не соблюдает договорные обязательства в соответствии с договором о порядке выплаты и использовании субсидий;

5) выясняется, что социальное предприятие злоупотребляло своим статусом социального предприятия или осуществляла нечестную конкуренцию, или ненадлежащим образом использовало выделенные в качестве помощи средства, либо не представило отчет о них или иным образом нарушило регламентирующие ее деятельность правовые акты.

2. Социальное предприятие обязано сообщить предоставившему статус социального предприятия уполномоченному Правительством органу о всех основаниях, с возникновением которых может быть отменен статус социального предприятия, в течение 15 дней со дня возникновения этих оснований.

3. Орган правления социального предприятия обязан о реорганизации, ликвидации или преобразовании предприятия сообщить предоставившему статус социального предприятия уполномоченному Правительством органу не позднее чем в течение трех дней со дня принятия решения о его реорганизации, ликвидации или преобразовании.

4. Решение об отмене статуса социального предприятия уполномоченный Правительством орган принимает не позднее чем в течение 15 рабочих дней со дня установления основания для принятия решения об отмене этого статуса.

### **Статья 12. Данные Регистра юридических лиц о социальном предприятии**

1. Предоставляющий статус социального предприятия орган не позднее чем в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении статуса социального предприятия сообщает об этом в Регистр юридических лиц.

2. Помимо данных, указанных в других законах, в Регистре юридических лиц дополнительно указываются следующие данные социальных предприятий:

- 1) статус социального предприятия юридического лица;
- 2) дата предоставления статуса социального предприятия.

## **ГЛАВА ЧЕТВЕРТАЯ**

### **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ**

#### **Статья 13. Виды государственной помощи социальному предприятию**

1. Социальному предприятию может назначаться государственная помощь следующих видов:

- 1) частичная компенсация заработной платы и взносов государственного социального страхования;
- 2) субсидия на создание рабочих мест, приспособление рабочих мест для работников с недугами и приобретение или приспособление их средств труда;
- 3) субсидии на обучение работников, принадлежащих к целевым группам.

2. Помимо указанных в части 1 настоящей статьи видов государственной помощи, социальному предприятию для лиц с недугами может выделяться дополнительная государственная помощь следующих видов:

- 1) субсидия на приспособление рабочей среды, производственных помещений и помещений для отдыха для работников с недугами;
- 2) субсидия на компенсацию дополнительных административных и транспортных затрат;
- 3) субсидия на компенсацию расходов на ассистента (сурдопереводчика).

#### **Статья 14. Частичная компенсация заработной платы и взносов государственного социального страхования**

1. Частичная компенсация заработной платы и взносов государственного социального страхования предназначена для компенсации дополнительных расходов социального предприятия, связанных с недостатком трудовых навыков работников, принадлежащих к целевым группам, меньшей продуктивностью их работы или ограниченной трудоспособностью.

2. Компенсация исчисляется в процентах от начисленного в том месяце каждому работающему на социальном предприятии принадлежащему к целевой группе работнику заработной платы всех видов, но без превышения двух действовавших в тот месяц утвержденных Правительством размеров минимальных месячных окладов и суммы взносов

обязательного государственного социального страхования, исчисленных страхователем от этой заработной платы.

**Редакция части 3 до 1 апреля 2007 г.:**

3. За каждого работника с недугом, имеющего I или II группу инвалидности или среднюю степень недуга, или работника с недугом, в отношении которого установлен уровень трудоспособности 30-55 процентов, назначаемая компенсация составляет 60 процентов от указанной в части 2 настоящей статьи суммы.

**Редакция части 3 с 1 апреля 2007 г.:**

3. Компенсация, назначаемая за каждого работника с недугом, имеющего I или II группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, или работника с недугом, в отношении которого установлен уровень трудоспособности, не превышающий 55 процентов, либо уровень высших или средних специальных потребностей, составляет 60 процентов от указанной в части 2 настоящей статьи суммы.

4. За каждого работника с недугом, имеющего инвалидность III группы, и за каждого работника, принадлежащего к целевой группе, указанной в пунктах 2-5 части 1 статьи 4 настоящего Закона, назначаемая компенсация составляет 50 процентов от указанной в части 2 настоящей статьи суммы.

**Статья 15. Субсидия на создание рабочих мест, приспособление рабочих мест работников с недугами и приобретение или приспособление их средств труда**

1. Субсидия на создание на социальном предприятии рабочего места может выделяться при наличии всех следующих условий:

1) если с его созданием среднее число находящихся в списках работников социального предприятия увеличится по сравнению со средним количеством находящихся в списках работников за последние 12 календарных месяцев;

2) это рабочее место будет сохранено не менее 36 месяцев;

3) на это рабочее место будут трудоустраиваться принадлежащие к целевым группам лица.

2. Размер субсидии на создание рабочего места может составлять не более 70 процентов (на создание рабочего места для работника с недугом – не более 90 процентов) всех необходимых для этой цели расходов, однако субсидия на одно рабочее место не может

быть больше размера 40 утвержденных Правительством минимальных месячных окладов, действовавших в месяц назначения субсидии.

3. Субсидия на компенсацию расходов по приспособлению рабочего места работника с недугом и приобретение или приспособление его средств труда может выделяться только, если эти расходы необходимы для устранения препятствий на предприятии, возникающих вследствие недуга работников и препятствующих выполнению их трудовых функций. Размер субсидии на компенсацию расходов по приспособлению рабочего места работника с недугом и приобретение или приспособление его средств труда может составлять не более 90 процентов всех необходимых для этой цели расходов, однако эта субсидия на одно рабочее место не может быть больше размера 40 утвержденных Правительством минимальных месячных окладов, действовавших в месяц назначения субсидии.

#### **Статья 16. Субсидия на обучение принадлежащих к целевым группам работников**

1. С целью компенсации расходов социальных предприятий на обучение работников, принадлежащих к целевым группам лиц, этим предприятиям может выделяться субсидия. Это обучение должно быть направлено на повышение квалификации работников, необходимой для деятельности социального предприятия.

2. Субсидия на обучение принадлежащих к целевым группам работников может составлять:

- 1) на обучение общего характера – до 80 процентов необходимых расходов;
- 2) на специальное обучение – до 45 процентов необходимых расходов.

3. В настоящем Законе обучением общего характера является обучение лица или группы лиц, непосредственно не связанное с выполняемой лицом работой или исполняемыми обязанностями на социальном предприятии, или такое обучение, в ходе которого приобретенные навыки и знания лицо могло бы применить и на другом месте работы. Специальным обучением является обучение лица или группы лиц, которое непосредственно связано с выполняемой работой или исполняемыми обязанностями на социальном предприятии и в ходе которого приобретенные навыки и знания не могут быть применены или могут быть применены в ограниченном объеме на другом месте работы. Обучение считается специальным, если не установлено, что это обучение является обучением общего характера.

4. Субсидируются следующие необходимые для обучения общего характера и специального обучения расходы:

1) расходы на оплату труда учителей (воспитателей, инструкторов, социальных работников) и социальное страхование за то время, когда они непосредственно работают с обучающимися лицами;

2) дорожные расходы учителей (воспитателей, инструкторов, социальных работников) и обучающихся лиц, связанные с обучением;

3) другие необходимые расходы (методическая литература, мелкие средства, рабочий материал и т.п.);

4) заработная плата обучающимся лицам, начисленная за время их обучения.

5. Общая сумма указанных в пункте 4 части 4 настоящей статьи расходов не может превышать общей суммы указанных в пунктах 1- 3 расходов.

#### **Статья 17. Субсидия на приспособление рабочей среды, производственных помещений и помещений для отдыха работников с недугами**

1. С целью компенсации расходов социальных предприятий, предназначенных для устранения препятствий, возникающих по причине недуга работника с недугом и мешающих работнику попасть на рабочее место или в находящиеся на предприятии помещения для отдыха, выделяется субсидия на приспособление рабочей среды, производственных помещений и помещений для отдыха.

2. Субсидия на компенсацию указанных в части 1 настоящей статьи расходов может составлять не более 70 процентов от суммы этих расходов.

#### **Статья 18. Субсидия на компенсацию дополнительных административных и транспортных расходов**

1. С целью компенсации дополнительных административных расходов социальных предприятий для лиц с недугами, возникающих вследствие работы работников с недугами, выделяется субсидия на компенсацию дополнительных административных расходов.

#### **Редакция части 2 до 1 апреля 2007 г.:**

2. Если социальное предприятие организует доставку на работу и с работы работающих на нем работников с недугами, имеющих I или II группу инвалидности или среднюю степень недуга, или работников с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности 30-55 процентов, а также доставку на дом и из дома этим работникам с недугами, после заключения с ними договора о надомном труде, необходимых для работы на дому материалов, деталей, изделий и др., этому предприятию может выделяться субсидия для компенсации его расходов на транспортное топливо.

**Редакция части 2 с 1 апреля 2007 г.:**

2. Если социальное предприятие организует доставку на работу и с работы работающих на нем работников с недугами, имеющих I или II группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, или работников с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности, не превышающий 55 процентов, либо уровень высоких или средних специальных потребностей, а также доставку на дом и из дома этим работникам с недугами, после заключения с ними договоров о надомном труде, необходимых для работы на дому материалов, деталей, изделий и др., этому предприятию может выделяться субсидия для компенсации его расходов на транспортное топливо.

3. Размер каждой указанной в частях 1 и 2 настоящей статьи субсидий может составлять не более 70 процентов всех необходимых расходов.

**Редакция статьи 19 до 1 апреля 2007 г.:****Статья 19. Субсидия для компенсации расходов на ассистента (сурдопереводчика)**

1. Поскольку работникам с недугами, имеющим I или II группу инвалидности или среднюю степень недуга либо работникам с недугами, в отношении которых установлен уровень трудоспособности 30-55 процентов, для выполнения трудовых функций необходима помощь ассистента (сурдопереводчика), для компенсации этих расходов выделяется субсидия.

2. Указанная в части 1 настоящей статьи субсидия составляет 30 процентов от размера минимального почасового оклада, утвержденного Правительством, действовавшего в месяц выделения субсидии, на каждого работника с недугом, имеющего I группу инвалидности или среднюю степень недуга или в отношении которого установлен уровень трудоспособности 30-40 процентов, и 20 процентов – на каждого работника с недугом, имеющего II группу инвалидности или работника с недугом, в отношении которого установлен уровень трудоспособности 45-55 процентов, с учетом фактически отработанного лицом с недугом времени.

**Редакция статьи 19 с 1 апреля 2007 г.:****Статья 19. Субсидия для компенсации расходов на ассистента (сурдопереводчика)**

1. Поскольку работникам с недугами, имеющим I или II группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, в отношении которых установлен уровень трудоспособности, не превышающий 40 процентов, либо уровень высоких или средних

специальных потребностей, для выполнения трудовых функций необходима помощь ассистента (сурдопереводчика), для компенсации этих расходов выделяется субсидия.

2. Указанная в части 1 настоящей статьи субсидия составляет 40 процентов от размера минимального почасового оклада, утвержденного Правительством, действовавшего в месяц выделения субсидии, на каждого работника с недугом, имеющего I группу инвалидности либо тяжелую или среднюю степень недуга, или работника с недугом, в отношении которого установлен уровень трудоспособности, не превышающий 25 процентов, либо уровень высоких или средних специальных потребностей, и 20 процентов – на каждого работника с недугом, имеющего II группу инвалидности или работника с недугом, в отношении которого установлен уровень трудоспособности в размере 30-40 процентов, с учетом фактически отработанного лицом с недугом времени.

## **Статья 20. Порядок выделения и выплаты государственной помощи**

1. Установленную в настоящем Законе государственную помощь социальным предприятиям в установленном Правительством или уполномоченным им органом порядке предоставляет уполномоченный Правительством орган.

2. Для получения установленной в настоящем Законе государственной помощи социальные предприятия представляют уполномоченному Правительством органу в указанном в части 1 настоящей статьи порядке установленные документы, обосновывающие необходимость субсидируемых расходов.

3. Уполномоченный Правительством орган рассматривает представленные заявки и принимает решение о выделении указанной в статье 13 настоящего Закона государственной помощи.

4. Уполномоченный Правительством орган на основании настоящего Закона и других правовых актов принимает решение относительно размера субсидируемой части расходов, указанных в статьях 15, 16, 17, 18 и 19 настоящего Закона, без превышения установленных в настоящем Законе ограничений.

5. Субсидируются только те расходы социального предприятия, которые оно понесло после заключения договора о выплате и использовании субсидий. Субсидия на обучение, а также субсидия на приспособление рабочего места может выделяться для компенсации расходов, которые социальное предприятие понесло в течение 12 месяцев до подачи заявки и других установленных документов.

6. После принятия решения о выделении целевой субсидии уполномоченный Правительством орган и социальное предприятие заключают договор о порядке выплаты и

использования субсидии. Типовую форму договора утверждает Правительство или уполномоченный им орган.

7. Целевая субсидия не выделяется, а выделенная не выплачивается, если вся выделенная предприятию помощь превышала бы наибольшие указанные в статье 22 настоящего Закона допустимые размеры государственной помощи одному предприятию.

### **Статья 21. Ограничения в использовании субсидий**

1. Субсидия, выделенная социальному предприятию, должна быть возвращена полностью, если социальное предприятие:

1) представило заведомо ошибочную информацию о целях и расходах, на которые запрашивается конкретная субсидия;

2) утаило обстоятельства, важные при принятии решения о выделении конкретной субсидии;

3) отказывается представить информацию или документы, необходимые при проверке использования субсидий и хозяйственно-финансовой деятельности социального предприятия;

4) использует средства субсидии для других целей или использует с нарушением условий договора о порядке выплаты и использования субсидий.

2. После ликвидации рабочего места, на оборудование или приспособление которого была выделена субсидия, социальное предприятие обязано вернуть: в случае ликвидации этого рабочего места в течение первого года после его оборудования – всю сумму целевой субсидии, в случае ликвидации этого рабочего места в течение второго года после его оборудования – 80 процентов от суммы субсидии, а в случае ликвидации его в течение третьего года после оборудования – 50 процентов от суммы субсидии. В случае трудоустройства на это рабочее место в течение первого года после его оборудования лица, не принадлежащего к целевой группе, социальное предприятие обязано вернуть 80 процентов от суммы субсидии.

3. Долгосрочное имущество, которое социальное предприятие приобрело с использованием субсидий, не может быть продано, передано в качестве подарка или осуществлена его уступка иным способом, а также вывезено за границы территории Литовской Республики, заложено или иным образом ограничены права на него без разрешения уполномоченного Правительством органа в течение не менее трех лет с момента приобретения этого имущества. Если социальное предприятие не соблюдает эти условия, целевая субсидия или соответствующая ее часть должна быть возвращена.

4. Целевая субсидия или соответствующая ее часть должна быть возвращена государству и в том случае, когда долгосрочное материальное имущество, на приобретение (создание) которого была выделена субсидия, приходит в негодность или уничтожается по прошествии менее, чем трех лет с окончания осуществления субсидируемого проекта, за исключением случаев его утраты вследствие обстоятельств непреодолимой силы или преступного деяния третьих лиц, если это доказано в установленном законами порядке, или когда средства социального предприятия, полученные в качестве страховой выплаты за уничтоженное долгосрочное материальное имущество были инвестированы в другое долгосрочное материальное имущество, за исключением случаев, когда страховые выплаты выделяются для покрытия предусмотренных в статье 13 настоящего Закона расходов работодателя.

5. В случае если субсидии должны быть возвращены по вине социального предприятия, взыскивается фактически переведенная социальному предприятию сумма субсидий и проценты установленного в договоре о порядке выплаты и использования субсидий размера за период с момента получения субсидии до полного расчета социального предприятия с государством. Эти проценты не могут быть меньше установленных Европейской Комиссией в случае возврата государственной помощи.

6. Решения о возврате субсидий принимает уполномоченный Правительством орган. Его решения могут быть обжалованы в суд.

## **Статья 22. Ограничения размера государственной помощи**

1. Установленное в настоящем Законе право социальных предприятий на получение субсидий не отменяет их право получать установленную в других законах или правовых актах государственную помощь или помощь Европейского Союза, соответствующую установленным в части 1 статьи 87 учредительного договора Европейских Сообществ критериям, однако общий размер этой помощи одному предприятию в течение трех лет подряд не должен превышать 51 750 000 литов. Если финансовая помощь государства или Европейского Союза предоставляется не в виде субсидий, эта помощь выражается в субсидиальном эквиваленте.

2. Помимо предусмотренной в настоящем Законе помощи, социальные предприятия имеют право на получение другой помощи для покрытия суммы заработной платы и исчисляемых от этой заработной платы страхователем взносов обязательного государственного социального страхования, чем установленная в статье 14 настоящего Закона, однако общий размер этой помощи не должен превышать 100 процентов суммы

заработной платы работников целевых групп и исчисляемых от этой заработной платы страхователем взносов обязательного государственного социального страхования.

3. В случае получения социальным предприятием государственной помощи в форме указанных в пункте 2 части 1 и части 2 статьи 13 видов государственной помощи из нескольких источников, то общая сумма полученной из нескольких источников государственной помощи по каждому виду государственной помощи не может превышать размера установленного в настоящем Законе соответствующего вида государственной помощи.

4. В случае если исчисляемая в последний день квартала фактически полученная сумма государственной помощи превышает допустимые рамки, в течение одного месяца со срока подачи в уполномоченный Правительством орган отчета о полученной и использованной помощи эта сумма излишка должна быть возвращена субъекту, предоставившему помощь.

### **Статья 23. Средства на поддержку социальных предприятий**

Установленная в статье 13 настоящего Закона государственная помощь выделяется из средств государственного бюджета.

### **Статья 24. Контроль за социальными предприятиями**

1. Уполномоченный Правительством орган вправе организовать и осуществить проверки социальных предприятий для установления того, как соблюдается настоящий Закон.

2. Порядок проверок устанавливает уполномоченный Правительством орган.

3. При осуществлении проверки государственные служащие уполномоченного Правительством органа вправе:

1) получить разъяснение в устной или письменной форме от проверяемых лиц, требовать, чтобы они или их представители прибыли для представления разъяснений в служебные помещения проводящего проверку государственного служащего;

2) после предъявления служебного удостоверения и решения уполномоченного Правительством органа произвести досмотр, получить свободный доступ в помещения проверяемых социальных предприятий в рабочее время, осуществлять проверку документов, учетных регистров, а также другие необходимые для проверки источники информации и по материалам проверки получить заключения из экспертных учреждений или от экспертов;

3) затребовать или сделать копии учетных документов, договоров, приказов и других документов и информации проверяемых социальных предприятий;

4) временно, на срок не более одного месяца, изъять документы проверяемых социальных предприятий, которые могут быть использованы в качестве доказательств нарушения, после того как будет оставлено мотивированное решение об изъятии документов, а также акт изъятия документов.

#### **Статья 25. Накопление информации о предоставленной государственной помощи**

Уполномоченный Правительством орган накапливает информацию о предоставленной в соответствии с настоящим Законом конкретным социальным предприятиям государственной помощи и в установленном Законами порядке представляет ее органам Литовской Республики и Европейского Союза, осуществляющим надзор за предоставлением государственной помощи.

### **ГЛАВА ПЯТАЯ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 26. Функции уполномоченного Правительством органа, предоставляющего статус социального предприятия, при осуществлении настоящего Закона**

При осуществлении настоящего Закона предоставляющий статус социального предприятия уполномоченный Правительством орган:

- 1) администрирует средства государственного бюджета, выделенные для поддержки социальных предприятий;
- 2) рассматривает и принимает решение о предоставлении и отмене статуса социального предприятия в отношении юридического лица;
- 3) рассматривает заявки социальных предприятий о выделении субсидий и принимает соответствующие решения;
- 4) накапливает информацию о предоставленной конкретным социальным предприятиям в соответствии с настоящим Законом государственной помощи и в установленном законами порядке предоставляет ее органам Литовской Республики и Европейского Союза, осуществляющим надзор за предоставлением государственной помощи;
- 5) дает оценку представленным социальными предприятиями отчетам об их деятельности и использовании средств, представляет годовые сводные отчеты в Министерство социальной защиты и труда;

б) в установленном настоящим Законом порядке организует и осуществляет проверки социальных предприятий;

7) в случае необходимости организует обучение руководителей и персонала социальных предприятий, работающего с уязвимыми лицами на рынке труда;

8) подготавливает и осуществляет проекты, предназначенные для улучшения и расширения деятельности социальных предприятий;

9) контролирует деятельность территориальных бирж труда при исполнении установленных настоящим Законом в отношении них функций.

### **Статья 27. Положения переходного периода**

1. В отношении производственных предприятий, учрежденных до вступления в силу настоящего Закона, на которых в 2003 г. и на день вступления в силу настоящего Закона часть работников с недугами, имеющих инвалидность I, II или III группы, от среднего количества находящихся в списке работников соответствовала установленному в пункте 2 части 1 статьи 3 настоящего Закона условию, а также производственных предприятий, на которых до 31 декабря 2003 г. ассоциации лиц с недугами приобрели акции (части, паи) этих предприятий, которые на общем собрании акционеров (пайщиков, совладельцев или других участников) предоставляют более 1/2 голосов, по их ходатайству в установленном уполномоченным Правительством органом упрощенном порядке предоставляется статус социального предприятия на срок до 31 декабря 2004 г.

2. Указанные в части 1 настоящей статьи предприятия ходатайства о предоставлении статуса социального предприятия должны представить в уполномоченный Правительством орган в течение трех месяцев со дня введения в действие настоящего Закона. Позднее статус социального предприятия им предоставляется в установленном в главе третьей настоящего Закона порядке.

3. В тех случаях, когда предусмотренная в настоящем Законе субсидия выделяется для компенсации расходов предыдущего периода, могут быть компенсированы только те расходы, которые социальное предприятие понесло уже после введения в действие настоящего Закона.

*Обнародую настоящий Закон, принятый Сеймом Литовской Республики.*

**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ  
ОБЯЗАННОСТИ ПРЕЗИДЕНТА  
ЛИТОВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**АРТУРАС ПАУЛАУСКАС**

## ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

1. Регламент Европейской Комиссии от 12 января 2001 г. (ЕС) № 68/2001 «О применении статей 87 и 88 договора ЕС о поддержке обучения».

2. Регламент Европейской Комиссии от 12 января 2002 г. (ЕС) № 2204/2002 «О применении статей 87 и 88 договора ЕС о государственной помощи для улучшения занятости».

Перевод с литовского