

БИЗНЕС-КЕЙС
ВСЕУКРАИНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «КОНФЕДЕРАЦИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ»

по Второму всеукраинскому конкурсу бизнес-кейсов по корпоративной социальной ответственности

НАЗВАНИЕ

Совместный гендерный аудит, основанный на принципе активного участия как эффективный способ мониторинга популяризации гендерного равенства

ЛОГОТИП ОРГАНИЗАЦИИ



ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Всеукраинская ассоциация работодателей «Конфедерация работодателей Украины»

КРАТКОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Конфедерация работодателей Украины

АСПЕКТ КСО, ПО КОТОРОМУ СОСТАВЛЕН БИЗНЕС-КЕЙС

Права человека, гендерное равенство

ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ

Недостаток понимания стратегий Конфедерации, популяризирующих гендерное равенство, пути сотрудничества с международными проектами, оценка уровня интеграции гендерного равенства, распространение информации о гендерном равенстве как руководству, так и сотрудникам.

ОПИСАНИЕ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ

Благодаря участию Конфедерации работодателей Украины в проекте МОТ «Равенство женщин и мужчин в мире труда» и в проведенной в рамках проекта обучающей сессии по совместному гендерному аудиту, стало возможным провести первый совместный гендерный аудит Организации, результаты которого представлены в виде отчета <http://www.conf.eu.org/ua/social-labour/genderpolicy.html>.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В ходе гендерного аудита было выделено несколько направлений дальнейшей деятельности, которые требуют консолидации всей организации, такие как разработка стратегии продвижения политики гендерного равенства в Конфедерации работодателей Украины, усиление коллективной работы как способ гендерной интеграции, проведение информационно-разъяснительной кампании по продвижению политики гендерного равенства среди организаций-членов с возможным последующим проведением гендерного аудита.

ЗАЯВЛЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРА ПО ПОВОДУ ДАННОГО БИЗНЕС-КЕЙСА,
МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ГОСТЕВА Н.

“Совместный гендерный аудит, основанный на принципе активного участия – это эффективный инструмент мониторинга, который позволяет контролировать уровень имеющегося гендерного равенства в организации, то, как гендерные компоненты интегрированы в официальные документы, все это позволит выбрать стратегию популяризации гендерного равенства и упростит процесс управления.”

(из статьи о гендерном равенстве, журнал «Труд и право» /№ 10, 2009)

КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Всеукраинское объединение организации работодателей «Конфедерация работодателей Украины» было создано 20 июля 2006 г. в соответствии с Законом Украины «Об организации работодателей» в целях обеспечения полноценного участия работодателей страны в процессе развития гармоничных отношений представителей бизнеса в Украине с государственными властями и работниками.

Конфедерация работодателей Украины – это профессиональная общественная лоббистская организация, которая объединяет организации Всеукраинского объединения организации работодателей, созданного в соответствии с Законом Украины «Об организации работодателей».

В организациях, которые прямо или косвенно имеют дело с деятельностью Конфедерации, работает 4,2 миллиона сотрудников.

Организации-члены Конфедерации работодателей Украины: организации сферы телекоммуникационных и информационных технологий; организации сферы строительства, дизайна и архитектуры; организации предприятий металлургического сектора; организации работодателей жилищно-коммунальных предприятий; организации работодателей предприятий легкой промышленности; организации медицинской и микробиологической промышленности Украины; организации предприятий машиностроения и металлообработки.

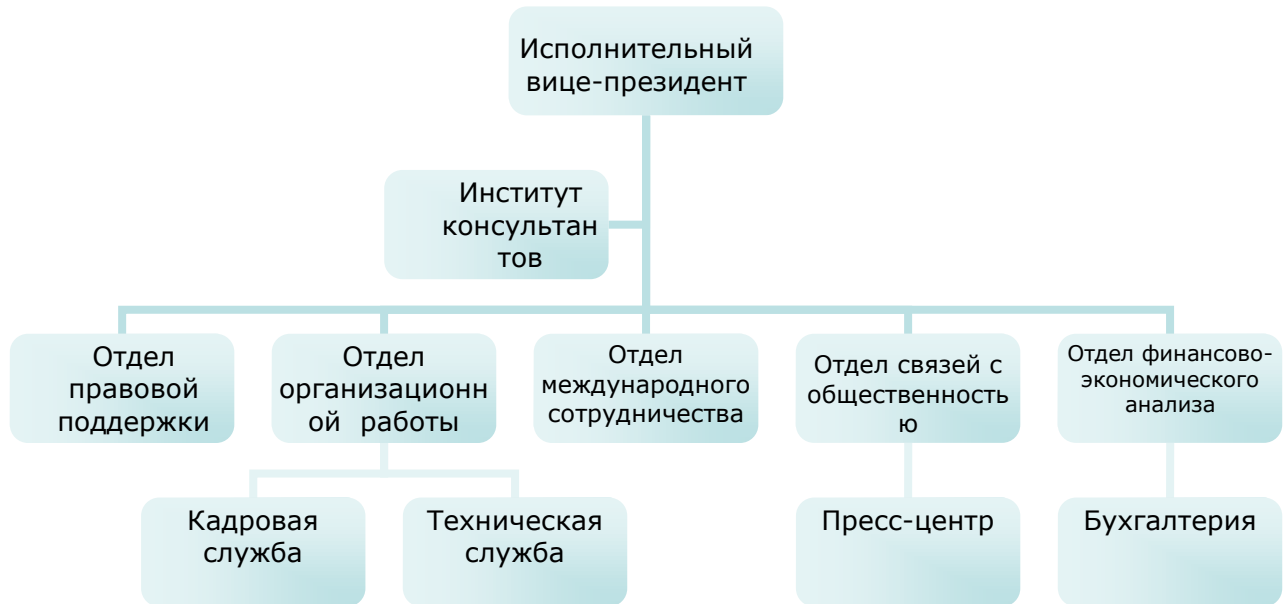
Конфедерация – один из основателей и инициаторов Совместного представительного органа со стороны работодателей на национальном уровне как высочайшего представительного органа работодателей.

Конфедерация является членом Глобального договора Организации Объединенных Наций и ассоциированным членом Союза Черного моря и Каспийской конфедерации предприятий (UBCCE)

Web-site: www.conf.eu.org.

Основные направления деятельности Конфедерации работодателей Украины: повышение конкурентоспособности бизнеса; законодательная и нормативная поддержка конкурентоспособности бизнеса; реформа системы налогообложения; реформа системы общественно-трудовых отношений; создание условий для развития трудового потенциала; сотрудничество с бизнес-ассоциациями; взаимодействие с международными организациями и учреждениями.

Организационная структура исполнительного директората Конфедерации работодателей Украины



ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

Оказалось, что как менеджмент, так и работники не были осведомлены о месте и роли Конфедерации в популяризации гендерного равенства на национальном уровне и внутри организации, оценка интеграции в принципах гендерного равенства, распространение информации как руководству, так и сотрудникам (июль 2006 г. – июль 2009 г.)

“Конфедерация вместе с профсоюзами и Министерством труда и социальной политики является одним из участников Меморандума по реализации Программы достойного труда на 2008-2011 годы, партнер Международной программы по искоренению детского труд, проекта МОТ «Равенство женщин и мужчин в мире труда». В целом работникам не хватает надлежащих знаний для сотрудничества и реализации проектов» - слова топ-менеджера, ответственного за реализацию проектов.

РАЗРЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ

После прохождения обучение по совместному гендерному аудиту в Конфедерации работодателей Украины, основанного на принципе активного участия, которое прошло с 29 июня по 10 июля 2009 года, в последующий период (с июля 2006 года по июль 2009 года) был проведен аудит, по результатам которого был составлен отчет.

Перед подготовкой отчета были сделаны следующие шаги: сбор всех необходимых официальных документов; организация консультаций; анализ основных документов (управленческих, технических, справочных); проведение интервью с персоналом Конфедерации и партнерских организаций; проведение интерактивного совместного семинара для персонала Конфедерации; подготовка к написанию гендерного отчета; проведение дискуссии за круглым столом с получением выводов.

По результатам гендерного отчета были сделан ряд основных рекомендаций, реализация которых осуществляется систематически.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ

Гендерный аудит позволил оценить недостатки и успехи в популяризации политики гендерного равенства, проанализировать принципы гендерного равенства, которые интегрированы в систему мониторинга, для реализации стратегических задач и целей.

Используемая в проекте методология, основанная на принципах активного участия сотрудников, сыграла важную роль в самообразовании персонала, что позволило работникам повысить свой уровень знаний в гендерной терминологии, активизировать самообразование и обмен информацией по гендерному аспекту.

Был проведен анализ гендерного баланса персонала, в ходе которого были приняты во внимание статистические данные, индексы, выводы для ратификации гендерного равенства в организации.

Официальная документация организации во всех возможных категориях была пропущена через «гендерный фильтр».

Репрезентация гендерных вопросов была отмечена в основных аспектах деятельности на период 2010-2011, что было подтверждено на съезде Конфедерации в мае 2010 года. Гендерный отчет стал частью Социального отчета Конфедерации как члена Глобального договор ООН.

Первый заместитель парламентского комитета по вопросам социальной политики и труда О. Шевчук, член Совета Конфедерации, курирует деятельность по внесению изменений в украинское законодательство через законопроекты по гендерному равенству в сфере трудовых отношений.

Для реализации рекомендаций гендерного отчета с августа 2010 года пройдет информационно-разъяснительная кампания, в которой примут участие как члены, так и партнеры Конфедерации (10 межрегиональных тренингов по всей Украине), на следующую тему: «Гендерно-нейтральная оценка деятельности, касающейся равной заработной платы. Гендерный аудит».